



Frans Beyaard, Afdelingsmanager, heb ik uitgenodigd aan de keukentafel. Hij is afdelingsmanager bij Promen en werkt daar nu 5 jaar. Daarvoor was hij hoofdvoerder bij een groot groenbedrijf.

### **De menselijke maat als hoofdmotief**

De menselijke maat is maatgevend bij Promen en dat bevalt hem goed. Groen is mooi, daar heeft hij 30 jaar ingezet, maar met mensen werken is vele malen leuker. Het zijn, zijn mannen die bedrijvig zijn in onze wijk. Je ziet ze regelmatig met oranje jassen aan in het groen werken. Ze verwijderen het onkruid uit de plantvakken en doen het kantsteekwerk van de gazons, borders en het wintersnoeiwerk en het knotten van wilgen.

### **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**

Promen is van oudsher een Sociale Werkvoorziening die werk organiseert voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Maar Promen is bezig zich te transformeren naar een werkopleidingsbedrijf. Een deel van de mensen zal bij Promen blijven werken en een groter deel wordt begeleid naar de arbeidsmarkt. Promen werkt daarbij met werkgevers samen die graag maatschappelijk verantwoord ondernemen en die compassie hebben met mensen die een beperking hebben.

Diensten die Promen levert zijn o.a.: catering, schoonmaak- en magazijnwerk, assemblage, verpakken en bezorgen. De mensen worden opgeleid bij Promen of bij het bedrijf zelf. Bij Johnson Wax in Mijdrecht werken bijvoorbeeld 60 mensen die vanuit Promen worden begeleid. Er zijn zeven gemeenten in de Krimpenerwaard die gebruik maken van Promen voor de re-integratie van mensen in het arbeidsproces.

### **Maatwerk**

Frans ziet het als zijn taak om ervoor te zorgen dat mensen zich thuis voelen, gemotiveerd raken en zich verder ontwikkelen. "Als iemand bij Promen binnenkomt, probeer je maatwerk te leveren en de persoon te plaatsen in die groep waar hij het best tot zijn recht komt. In het eerste gesprek probeer je uit te vissen wat die persoon kan en waar die op zijn plaats zou kunnen zijn. Als zo iemand op de juiste plek terecht komt, vakvaardigheden aanleert, wordt het een succes verhaal. Maar dat lukt helaas niet altijd."



### **Overspannen arbeidsmarkt**

Bij de afdeling groen en schoon van Promen werken circa 240 mensen waarvan in Gouda circa 90 mensen in het zwerfvuil en groen. Frans heeft de afdeling groen onder zijn beheer met circa 60 mensen. Dit zijn er te weinig. Dat komt omdat de vraag op de arbeidsmarkt groot is. Dit heeft tot gevolg dat alleen dit jaar al 8 mensen vanuit zijn afdeling doorgestroomd zijn naar het reguliere bedrijfsleven. Dit is waar hij het voor doet, maar het werk zal toch gewoon uitgevoerd moeten worden. Ook is te merken dat door de grote vraag naar arbeidskrachten de instroom vanuit gemeentelijke instanties minder is dan

voorheen. Maar de opdrachtgevers verwachten wel dat Promen de gemaakte afspraken nakomt. Dit geeft Frans de nodige hoofdbreken.

### **Waar kom je mensen van Promen tegen?**

Je komt de mensen tegen bij grote werkgevers als Johnson Wax, Medic Waddinxveen en Post NL. In het Huis van de Stad werken mensen van Promen in de schoonmaak en de catering. En natuurlijk kom je ze tegen in het groen.

### **Een bijzonder bedrijf**

Bij Promen is het werken in het groen niet te vergelijken met het werk bij een regulier hoveniersbedrijf. Onder een te hoge werkdruk en als de werkgever te weinig begrip heeft dan haken deze mensen af. Promen is dan ook een bijzonder bedrijf. Promen zorgt voor een veilige werkomgeving en werksfeer zodat de mensen met plezier naar hun werk komen.

### **Prinses Laurentien op bezoek bij Promen**

In het kader van De Kennisweek Sterk aan het Werk kwam prinses Laurentien even langs. Promen heeft voor zijn medewerkers online leermodules voor o.a. taal, rekenen en digitale vaardigheden omdat het belangrijk is dat ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt mee kunnen doen in de digitale samenleving.

Dat is ook Promen!

