



Ik loop bij de Goudse naar binnen. Op de begane grond zit Skip Intro, een Adviesbureau voor Arbeidsmobiliteit. Dit is een van de bedrijven in het Ondernemershuis van de Goudse.

Mirjam van Vliet is eigenaar. Zij zit al ruim 7 jaar op deze gunstige locatie, direct tegenover het station.

Contacten met andere ondernemers

De maandelijks ontmoeting met collega ondernemers is door de tijd heen verwaterd. Als ondernemer heb je het altijd druk, zegt Mirjam. Het blijft dus bij korte gesprekjes bij de koffieautomaat.

Opvallend vind ik haar sportieve out fit. Mirjam is zich ervan bewust dat kleding kan meewerken aan het creëren van gelijkwaardigheid in de relatie met haar cliënten. Wanneer je jezelf bent, haal je het meeste uit iemand. Je gaat tenslotte samen op avontuur, benadrukt ze enthousiast.

Een eigen onderneming

Mirjam is, naast de zorg voor haar 3 kinderen (een tweeling van 11 en een puber van 15 jaar), al 17 jaar ondernemer. Als ze 25 jaar is, rondt ze naast haar werk in de jeugdhulpverlening haar

HBO studie Maatschappelijk Werk en Dienstverlening af. Ze is vervolgens werkzaam in o.a. de vrouwenhulpverlening en jeugdbescherming alvorens ze de overstap maakt naar werving en selectie. Daarna volgt de keuze voor zelfstandig ondernemerschap in de vorm van procesbegeleiding op het gebied van arbeidsmobiliteit, talentmanagement, coaching en verzuim. Ze begeleidt mensen van A naar B en is er voor alle doelgroepen, jong en oud.

Werkterrein

Ze begeleidt jonge mensen bij hun studiekeuze en in assertiviteitstrajecten. Werknemers in een coachingstraject. Hierbij ligt de aandacht op het versterken van de competenties om beter te kunnen functioneren. Ze begeleidt mensen die op zoek zijn naar een andere invulling van hun loopbaan. De reden kan heel verschillend zijn. Iemand kan boventallig worden en moeten uitkijken naar een andere werkgever. Bij kortdurende uitval door ziekte gaat het om een herstel- en balanstraject. Bij langdurige ziekte om het vinden van een passende functie.

Wanneer voor mensen door ziekte of langdurige uitval de terugkeer in de huidige baan geen realiteit meer is, is het verdriet vaak groot en de acceptatie moeilijk. De werknemer moet op zoek naar een andere functie, vaak in een andere sector. Samen worden dan de vaardigheden, kwaliteiten en interesses op een rijtje gezet. Cliënten worden getraind op de werking van de huidige arbeidsmarkt en hun sollicitatievaardigheden worden versterkt.

In haar werk komen alle rollen naar voren: trainer, adviseur en coach. De diversiteit maakt het voor haar aantrekkelijk. Zij werkt samen met gemeenten, UWV en werkgevers uit diverse sectoren.

De knop om

Ze begeleidt ook cliënten naar het zelfstandig ondernemerschap. Coaching op de onzekerheid om deze stap te zetten is vaak noodzakelijk. Wat houdt je tegen? Ze stimuleert om de knop om te zetten. Zij geeft het voorbeeld van iemand die een mooie baan had aan een universiteit, maar altijd

twijfelde om voor haarzelf te starten. Nu heeft ze een goed lopende salon voor PMU (permanente make-up). En wie weet, volgen er na deze eerste salon nog veel meer en is zij op weg naar Zakenvrouw van het jaar.

Een van haar cliënten heeft vanwege haar psychische kwetsbaarheid al jaren een uitkering via de Wajong. Zij heeft al heel veel banen gehad, maar die liepen altijd uit op een grote teleurstelling. Na

een studietraject, dat ze met veel plezier en doorzettingsvermogen heeft gevolgd, is ze nu werkzaam als pastoraal counselor. Ze is helemaal opgebloeid. Ook bij haar ging de knop om en kon het coachingstraject met succes worden beëindigd.

Als ik de deur uitloop moet ik denken aan Pippi Langkous "Ik heb het nog nooit gedaan dus ik denk dat ik het wel kan".