

Werkplezier Werkt!

Dat is het motto van Werkend Nederland, gevestigd op de begane grond van de Goudse Verzekeringen. In 2010 gestart, gelijktijdig met meerdere startups. De Goudse had kruisbestuiving met hun doelgroep Ondernemers voor ogen en dat is gelukt.

**Personeelsbeleid anno 2019**

Ik zit tegenover Jacqueline Bakker oprichter en directeur van Werkend Nederland, partner in HR. Een ondernemer met ruim 20 jaar ervaring in haar vak en een aanstekelijk enthousiasme om bedrijven en hun personeel samen sterker te maken, zowel in het werk als in de samenwerking.

'Personeelsbeleid anno 2019 is door de razendsnelle ontwikkelingen in onze maatschappij, het bedrijfsleven en de arbeidsmarkt andere koek dan zo'n 5 jaar geleden. Iedere generatie heeft een eigen idee over leven en werken. Het er even naast doen is er dus niet meer bij.'

'HRM moet anders en beter, dat levert naast het nodige werkplezier ook betere resultaten op. Wij hebben het antwoord hierop' zegt Jacqueline. Hart voor personeel | praktische oplossingen voor personeelszaken

'Wij bieden bedrijven in de Randstad ondersteuning bij hun personeelsvraagstukken. Met ons team ervaren specialisten geven we de juiste aandacht en bieden praktische oplossingen om het beste uit de medewerker én de organisatie te halen.'

Op alle fronten thuis

Met Werkend Nederland halen bedrijven in één keer een partner binnen die op alle HR-fronten thuis is. Voor een aantrekkelijk personeelsbeleid en het aantrekken van personeel tot en met het behoud, de ontwikkeling en het laten doorgroeien van medewerkers. 'Wij zijn partner in HR én troubleshooter als het nodig is'.

Voor wie werkt Werkend Nederland?

Het MKB en hun medewerkers, van werkvloer tot en met directiekamer. Klanten variëren van klein tot groot in diverse branches en bedrijfsvoering. Van een regionale banketbakker met meerdere filialen en een staalverwerkend

bedrijf met internationale klantenkring tot en met landelijke keten van installatiebedrijven, vastgoed(onderhoud)bedrijven en de zakelijke dienstverlening. Denk bij dit laatste aan bedrijven werkzaam in onder andere het internationaal huisvesten van arbeidsmigranten, het verzorgen van direct marketingacties en het adviseren en leveren van IT-toepassingen en -systemen .

'Ondernemen met personeel is voor menige ondernemer een uitdaging. Groeit een bedrijf ook nog eens explosief, dan is de uitdaging compleet! Je moet immers weten wat er leeft bij het personeel. Het personeelsbeleid zal moeten meegroeien. Is dit niet het geval, dan loop je achter de feiten aan, met alle gevolgen van dien.'

**Familiebedrijven**

'De bedrijfscultuur binnen familiebedrijven spreekt ons aan en past bij Werkend Nederland. Zij behoren tot onze klantenkring. Vaak worden we ingevlogen als de oude vertrouwde directie het stokje overdraagt aan de volgende generatie. Tenslotte wil je die speciale bedrijfscultuur behouden. Of een volledig andere weg inslaan.' Bij fusies en/of reorganisaties komen bedrijven weer voor andere uitdagingen te staan. Zo'n operatie slaat in veel gevallen een deuk in het vertrouwen en de motivatie bij medewerkers. 'Dat is op z'n zachtst gezegd niet handig als je met elkaar de schouders er onder wilt zetten. Het is onze ervaring dat zo'n uitdaging kan worden gekeerd.'

Meedenken, meedoen en meegroeien

Dat wordt in toenemende mate van iedere medewerker verwacht. Maar wat nu als het ontbreekt aan duidelijkheid in het werk? Niet duidelijk is wat de verwachtingen zijn en/of

deze te hoog zijn gegrepen? Je geen idee hebt hoe je je verder kunt ontwikkelen? 'Dan heb je een luisterend oor en richting nodig. Dat is was wij doen voor iedere medewerker, zodat je weer zin en vertrouwen krijgt in het werk en de toekomst', zegt Jacqueline. Wat als het bedrijf of de functie niet meer past bij de medewerker? Ook dan helpt Werkend Nederland medewerker en werkgever om samen de juiste stappen te maken. Zo'n 95% aantoonbaar naar volle tevredenheid.

Een Leven Lang Werkplezier

Duurzaam inzetbaar zijn en blijven staat hoog op het verlanglijstje van bedrijven. Het betekent het productief, gemotiveerd en gezond

houden van personeel, zodat iedere medewerker met plezier kan blijven (door)werken. Of kortweg 'een Leven Lang Werkplezier'. Als het goed is werk je tenminste 40 jaar, dan kun je dat maar beter met plezier doen. Daarom werkt Werkend Nederland aan een Leven Lang Werkplezier. Tenslotte heeft iedereen daar baat bij!

Meer weten? Neem gerust contact op onder 0182 – 51 57 30 of bezoek de website onder www.werkend-nederland.nl