

De Drie Notenboomen – Kattensingel 2 en 3 – Thomashuizen

Ik zit bij Sander Speleman aan tafel. Sander is hoofd marketing en communicatie bij De Drie Notenboomen. Vanuit de directeurswoning van wasserij De Drie Notenboomen heb ik uitzicht op de oude wasserij. Dit deel is nu kantoor en biedt ruimte aan twintig medewerkers. Het wasserijpersoneel is lang geleden vertrokken en de twee op het terrein gelegen arbeidershuisjes zijn deels omgetoverd in fraaie appartementen. Het bleekveld is veranderd in een zandwoestijn. Over een jaar zullen er 23 fraaie woningen verrijzen. De Drie Notenboomen is de franchiseorganisatie van de Thomashuizen. Een Thomashuis is een kleinschalige woonvorm voor acht à negen volwassenen met een verstandelijke beperking en met een verschillende zorgvraag.

Ontstaan vanuit een persoonlijk verhaal

Thomas was een jongen met een niet-aangeboren verstandelijke beperking. Hij verbleef in een instelling, en gaandeweg werden de discussies tussen zijn ouders en de begeleiders heftiger. Daar waar de instelling onverschillig schermde met protocollen en regeltjes, wensten de ouders niets liever dan dat Thomas liefde en aandacht kreeg in een betrokken omgeving. Voor Thomas' vader, Hans van Putten, was dit de trigger om de zorg voor z'n zoon zelf te gaan organiseren. Kernwaarden als een huiselijke sfeer, betrokken zorgprofessionals, minimale bureaucratie en maximale liefde voor de mens werden allemaal samengevoegd. Het resultaat: het concept Thomashuis, voor Thomas en nog duizend andere Thomassen.

Een warm en veilig thuis

Sander zegt dat de nadruk in een Thomashuis ligt op een zo gewoon mogelijk leven, waarin je als mens geen nummer bent maar een individu met eigen interesses, eigen maniertjes, eigen talenten. Elke bewoner heeft er een eigen kamer die van vloer tot plafond ingericht kan worden zoals hij het zelf wil. Het is zijn thuis! Elk Thomashuis heeft een eigen karakter, wat volledig te danken is aan de uitstraling van het pand én aan de persoonlijkheid van de zorgondernemers.

Dat laatste zorgt ervoor dat er met een bepaalde visie zorg wordt geleverd, wat zich vertaalt in een specifieke samenstelling van de bewoners- en medewerkersgroep, het interieur van het huis en de algemene sfeer. Deze manier van werken maakt dat het huis voor alle betrokkenen een echt warm en veilig thuis is. Daarnaast zorgen de korte communicatielijnen voor een grote betrokkenheid en een persoonlijke benadering. Het ondernemerschap zorgt tenslotte voor een grote toewijding van de eindverantwoordelijken. Geen overtollige managementlagen, geen urenlange vergaderingen over bewoners, maar aandacht en nabijheid voor wie het nodig heeft, steeds van dezelfde, bekende gezichten.

Gewoon anders

Een Thomashuis is een zelfstandige onderneming die geleid wordt door een echtpaar zorgondernemers dat zelf ook – al dan niet met hun kinderen – in het Thomashuis woont. Als zorgondernemer sluit je een franchisecontract af met De Drie Notenboomen voor minstens vijf jaar. De vereiste voor het ondernemerschap is dat één van beiden een diploma heeft met betrekking tot de gehandicaptenzorg en er minstens vijf jaar werkervaring in heeft opgebouwd. De andere moet een duidelijke affiniteit met de doelgroep hebben. Je kiest met het ondernemerschap bewust voor een ander leven. Het is een keuze die je samen recht uit je hart maakt.

Thomashuizen in cijfers

Het eerste huis werd in 2003 geopend en inmiddels zijn er 118 Thomashuizen verspreid over heel Nederland. In een Thomashuis werken gemiddeld zes extra werknemers (3,5FTE) samen met de zorgondernemers. De zorgondernemers verzorgen telkens de nachtdiensten aangezien ze er 's nachts toch zijn.

Wonen in een huis waar je trots op mag zijn

De Drie Notenboomen is geen eigenaar van de panden. Deze keuze is heel bewust genomen. De panden zijn over het algemeen eigendom

van externe partners, in hoofdzaak woningcorporaties. Het zijn vaak fraaie panden, zoals: oude schooltjes, boerderijen, notarishuizen en zelfs kloosters. In Gouda is er een bijzonder Thomashuis aan de Winterdijk 4. Als u in de buurt woont, kunt u de bewoners op hun dagelijkse wandeling tegen komen. Ook bezorgen zij de wijkkrant in een deel van onze wijk.

De kosten

De zorgkosten in een Thomashuis worden gefinancierd vanuit het persoonsgebonden budget, wat bepaald wordt volgens de persoonlijke zorgvraag. De verblijfskosten worden voorzien uit de eigen middelen van de bewoner. Thomashuizen werken volgens dezelfde formule: een mooi huis, een inwonend stel dat de voorziening leidt en gehandicapten die de zorg betalen met hun persoonsgebonden budget.

Leren en blijven leren

Zorgondernemers in spé zijn in de eerste plaats gepassioneerde professionals met een droom,

maar (meestal) geen ondernemers. Via een intensief opleidingstraject worden zij klaargestoomd om hun bedrijf te runnen: boekhouding, personeelsbeleid, marketing, bewonersselectie, netwerking. Alles wat nodig is om met de onderneming een droom waar te maken.

Ambassadeurs

Sander vertelt dat het zorgondernemerschap mooie dingen in mensen naar boven haalt, zoals eigen initiatief en creativiteit. De zorgondernemers zijn ware ambassadeurs van het concept Thomashuis. Zij inspireren andere mensen en laten zien hoe het anders kan. Vacatures zijn dan ook snel ingevuld.

Laatste nieuws

Naast het Thomashuis zijn nog drie andere concepten ontwikkeld: De Herbergier, De ZorgButler en Thomas Op Kamers. Maar hierover hoort of leest u later meer. U kunt ook een kijkje nemen op de website: www.dedrienotenboomen.nl.

