

Net terug van vakantie in Italië krijgt een uitgeruste Wilma het woord. Zij gaat zich de komende tijd inzetten als voorzitter van het wijkteam, als opvolgster van Geri van Ittersum. Iedereen kent haar natuurlijk, omdat ze al in het wijkteam zit en in de redactie van deze wijkkrant. Haar enthousiaste verschijning zal bij menigeen bekend zijn.

Wonen

Wilma is altijd geïnteresseerd geweest in wonen, de leefomgeving, bouwen. Ze is veel verhuisd in haar leven. Ze heeft in grote steden gewoond als Amsterdam, Rotterdam, Londen en Den Haag. Tot haar 16^e woonde ze in Moordrecht en daarna met onderbrekingen zo'n 15 jaar in Gouda in de wijken Oosterwei, de Binnenstad, Bloemendaal, de singels, en nu in het park met haar man en twee zoontjes. Ze heeft familie in Korte Akkeren en Goverwelle. Ze kan dus wel zeggen dat ze Gouda redelijk kent. Ze heeft gewerkt bij Woningborg, een uitvoerende organisatie van het Garantie Instituut Woningbouw (GIW), aan de Boeiekade als directiesecretaris en hoofd Juridische Zaken. Ze doet vrijwel alles per fiets en ziet dus veel.

Vrijwilliger

Wilma is altijd al actief geweest als vrijwilliger: van de rechtswinkel in Woerden tot het bezoeken van gevangenen in de Bijlmerbajes, van bestuurswerk in de peuterspeelzaal tot de technische commissie van de tennisvereniging. Toen de kinderen iets zelfstandiger werden, kwam er meer tijd vrij. In die periode werd er iemand gezocht in de wijk voor het opzetten van een speeltuin. Met een aantal buurtbewoners is zij het plan hiervoor gaan uitwerken. Via dat project is ze bij de wijkkrant terecht gekomen. Ook gaf ze zich al eerder op voor de werkgroep Verkeer. Door een tussentijdse verhuizing naar Engeland, waar ze ruim drie jaar gewoond heeft, is dat er toen niet van gekomen, maar haar naam stond wel genoteerd.

Van het een kwam het ander

Als directe buurvrouw woonde ze in 2003 een voorlichtingsavond bij over de nieuwbouwplannen van Gouwestein en het Rode Dorp. Daar schrok ze zo van de plannen, zowel qua bouwintensiteit als hoogte van de bebouwing, het verdwijnen van de supermarkt, het afsluiten van de Kanaalstraat, dat ze alarm heeft geslagen in haar omgeving. Ze deed enquêtes over de plannen bij alle burens in de bus en lichtte het wijkteam in. Het bleek dat het wijkteam met de gemeente had afgesproken betrokken te worden bij die planontwikkeling, maar nog van niets wist. Wilma ging niet over één nacht ijs en ging

bij de gemeente aankloppen: "We willen graag in dit stadium al meedenken en meepraten over die plannen." De gemeente gaf aan dat bewoners hun inbreng konden leveren bij de officiële procedures, dus dat ze daar op moest wachten. Hier nam ze geen genoegen mee. Ze toog dan ook met haar buurman naar de gemeenteraad, waar ze aangaf wat er allemaal speelde aan plannen in de wijk, dat ze (via het wijkteam) graag betrokken wilde worden bij de uitwerking en ook samenhang tussen al die plannen bespreekt. Het overlegproces met de gemeente is toen op gang gekomen. Vanaf die tijd is ze alle wijkteamvergaderingen gaan bijwonen en toen het wijkteam een stichting werd, werd ze van 'actievoerster' wijkteamlid.

...en van het ander het voorzitterschap

Het wijkteam betreurt het vertrek van Geri. Hij heeft veel werk verzet en onder zijn leiding is enorm veel tot stand gebracht. De ruimtelijke ontwikkelingsvisie, de verkeersstudie, het adviesrecht, een protocol, een platform - overleg tussen de verschillende wijkteams. Geert-Jan Poorthuis meldde zich aan als informateur. Hij vertrekt helaas ook uit het wijkteam, omdat hij gaat verhuizen naar het midden van het land. Hij peilde de interesse voor de voorzittersfunctie, maar die was gezien het vele werk niet heel erg hoog. Wilma vertelt: "Ik heb aan veel zaken die er nu liggen meegewerkt en zou het zonde vinden als daarmee niets gedaan werd. We hebben veel op papier gezet, maar het moet nog zijn uitwerking krijgen. Ik wil mij graag inzetten aan een daadwerkelijke vertaling van onze visie en adviezen in de vele bouwplannen en samenhang tussen die plannen vanuit de wijk bewaken."



Wilma Neefjes

Woonplezier

Wilma's sterke kant is mensen enthousiast en betrokken te maken. Er komen ongeveer 30% nieuwe woningen bij in deze wijk. We zullen moeten nadenken over hoe we iedereen erbij gaan betrekken en een eenheid worden in een wijk waar je toch met plezier wilt blijven wonen. Een wijk vooralsnog zonder ontmoetingsplekken, behalve de straat en het park. Vroeger kon je in staatjes van de gemeente Gouda terugvinden, dat er in onze wijk het minst verhuisd werd in heel Gouda. Gemiddeld dat men hier bleef wonen was ongeveer 17 jaar. Dat zegt iets over het plezier waarmee we in deze wijk wonen. Je ziet soms ook generatie op generatie in de wijk wonen. En dat heeft o.a. te maken met de mensen, de gunstige ligging: dichtbij het station, dichtbij de stad, dichtbij de snelweg en het park. Wilma's gezin is ook van de tweede generatie, haar schoonouders hebben hier 30 jaar gewoond.

Nieuwe leden

"Omdat in de wijk zoveel op zijn kop gezet gaat worden, er enorme hoeveelheden verkeer op ons af komen, om ervoor te zorgen dat het leefbaar blijft (de gunstige ligging kan ook onze ondergang worden als het verkeer niet goed geregeld wordt en intensieve bouw niet in een juiste verhouding staat tot voorzieningen en groene openbare ruimte), is er veel te doen, iets waar ik graag aan wil bijdragen. Ik zie dat als een persoonlijke uitdaging om dit in de rol van voorzitter, waarbij je bij discussies toch minder/niet het hoogste woord voert, aan te leren. Maar ik hoop wel dat er ook nieuwe leden bijkomen. We hebben nu een heel enthousiaste, goede groep, maar gezien het vele werk is uitbreiding zeker nodig."

Er zijn gelukkig veel mensen die input geven in werkgroepen en projecten. Maar er zijn misschien ook mensen die wel een bepaalde mening/goede ideeën hebben, maar opzien tegen het werk of het vergaderen. Die mensen kunnen gewoon komen kijken hoe het er bij een vergadering aan toegaat. Dan is te zien hoe belangrijk het is dat je je mening geeft. Dat is heel belangrijk om als wijkteam, buurtpreventieteam en werkgroepen goed te kunnen functioneren. En hoeveel tijd je erin steekt, bepaal je zelf. Specifieke deskundigheid is meegenomen voor bepaalde onderwerpen, maar het allerbelangrijkste is, dat je betrokken bent bij wat er in je omgeving gebeurt en je met andere bewoners aan de omgeving wil werken. Bij het wijkteam proberen we daarbij het belang van de hele wijk in het oog te houden.

Overleg met gemeente

Ze wil ook actief blijven op school en bij de voetbalvereniging van haar zoons. Ze is gestopt met betaald werk vanwege de kinderen. Doordat ze alles 200% wil doen, kost het wijkteamwerk haar echter erg veel tijd. Dat zal als voorzitter zeker niet minder worden. Ze pakt het nu graag op, maar wil voldoende tijd houden voor het gezin en andere activiteiten. Ze is geen voorzitter voor het leven. Wilma vervolgt: "De hoeveelheid werk is ook heel duidelijk te beperken als de informatie en communicatie met de gemeente verbetert. Zo hebben we bijna twee jaar geleden een afspraak gemaakt dat we iedere maand een overzicht zouden krijgen van de stand van zaken/planning van alle bouwplannen. Daar is het nog steeds niet van gekomen, waardoor wij ambtenaren gaan bellen hoe het ermee staat. Dan blijkt er regelmatig weer een nieuwe of externe ambtenaar aangesteld te zijn, die soms nog niet eens bekend is met een wijkteam en de gemaakte afspraken over de projecten in het verleden. Of erger nog: niemand kan ons vertellen wie nu precies onze vraag kan beantwoorden. Dit is mede een gevolg van de interne reorganisatie bij de gemeente. Maar dat kost ons onnodig veel tijd en het werkt frustrerend." We winnen allemaal bij een goed interactief overleg; wij worden betrokken op een moment dat onze mening er nog toe doet en de gemeente heeft positief betrokken burgers, die input leveren vanuit hun kennis van de wijk en vaak ook nog specifieke deskundigheid en bouwprocessen kunnen uiteindelijk vlotter verlopen. Het proces is opgestart, maar we zijn er nog lang niet."

Het leukste

Het leukste van al het werk vindt Wilma de wijkkrant vanwege het zoeken naar nieuws en interviewen van bewoners, het werken met jongeren en de 3-europrojecten vanwege de directe resultaten en het buurtpreventieproject vanwege het wijkbreed in een open sfeer vergaderen. Ook het duiken in omvangrijke visies zoals over verkeer/hoogbouw en supermarktbeleid en het constructieve overleg met de gemeente in de verkeersstudie, naast het met deskundigen uit de wijk werken aan praktische oplossingen voor problemen zoals de alternatieve plannen voor Gouwestein en het Rode Dorp doet ze met veel plezier.

Motivatie voor het wijkteam

Wilma brandt (weer) los: "Het geeft een goed gevoel zelf bewust mee te denken over je leefomgeving, die je als bewoner beter kent dan wie ook. Je leert veel mensen kennen en daarvoor kun je ideeën/plannen uitwisselen. Ook heb

ik veel geleerd van het werken met mensen van uiteenlopende professie/achtergrond. Geleerd van medewijkbewoners, ambtenaren en externe deskundigen waardoor je je kennis verbreedt en verdiept. Maar mijn verwachtingspatroon moet ik helaas nog sterk bijstellen.”

Veel succes met je voorzitterschap van het wijkteam, Wilma. Hopelijk kun je samen met alle bereidwillige medewerkers nog veel tot stand brengen voor de wijk. Communicatie is het sleutelwoord. Aan jouw niet aflatende ijver en enthousiasme zal het niet liggen!